



Från kollega till chef

En kurs för nya chefer som behöver landa i rollen utan att tappa riktning

Att bli chef över tidigare kollegor är inte bara en ny titel. Relationer, information, blickar och förväntningar flyttar på sig snabbt, ofta innan den nya chefen hunnit förstå vad rollen kräver. I den här kursen packar vi upp rollskiftet: uppdrag, mandat, lojaliteter, första samtal, delegering, återkoppling och den vardagliga struktur som gör att chefskapet kan börja utan att personen behöver bli förhårdad i förtid.

Kursen passar särskilt för dig som

- nyligen har blivit chef, team lead eller arbetsledare med personalansvar
- står inför chefskap och vill förstå vad övergången faktiskt innebär
- leder personer som tidigare varit kollegor eller nära samarbetspartner
- behöver fatta beslut, sätta gränser och följa upp utan att fastna i gamla mönster

Det här unboxar vi i kursen

- Vad som förändras när ansvar, information och relationer får ny riktning
- Hur rollskiftet kan markeras utan teater, överförklaring eller distansspel
- Hur uppdrag och mandat kan klargöras med den egna chefen
- Hur första 1:1-samtal, delegering och korrigerande återkoppling kan förberedas

Upplägg

Kursen ges live online under fyra veckor med fyra träffar à 2-2,5 timmar, eller som två heldagar på plats. Gruppen hålls liten, vanligtvis max 8-10 deltagare. Träffarna blandar korta genomgångar, Unboxing-kartläggning, casearbete, samtal och formuleringsträning. Mellan gångerna arbetar deltagarna med små steg i den egna rollen.

Snabbfakta

Kategori

Facilitering & ledarskap

Omfattning

4 träffar à 2-2,5 timmar / 2 heldagar

Gruppstorlek

Max 8-10 deltagare

Vad du får med dig

- En tydlig karta över uppdrag, mandat, relationer och riskzoner i rollskiftet
- Konkreta sätt att hålla första samtal, delegera och följa upp
- Större trygghet i återkoppling utan att bli hård eller undvikande
- En plan för de första 30-90 dagarna i chefsrollen

Värdet för er verksamhet

När interna befordringar lämnas åt magkänsla tar övergången ofta onödigt lång tid. Nya chefer kan fastna i överarbete, undvikna samtal eller gamla kollegemönster som gör ansvar otydligt. Kursen hjälper deltagarna att förstå skiftet och agera tydligare tidigt. Det kan ge snabbare stabilitet i teamet, bättre delegering och mindre risk att en stark medarbetare går vilse i sin nya roll.

Vill du veta mer eller boka kursen internt?

Kontakta oss så hjälper vi er hitta rätt format för gruppen, sammanhanget och målet.

unboxingsociety.se

Besök vår hemsida för aktuella kurstillfällen.